

2.2. A LEADER Helyi Akciócsoport és a helyi partnerség

A HVS tervezésekor és végrehajtása során a LEADER Helyi Akciócsoport által megvalósított közösségépítő tevékenység és a HVS megvalósításában részt vevő stratégiai partnerek és a velük való viszony ismertetése szükséges abból a szempontból, hogy a partnerség milyen módon járulhat hozzá a HVS-ben megfogalmazott jövőkép megvalósulásához.

Terjedelme: legfeljebb 1-1,5 oldal.

Az Innovatív Dél-Zala Vidékfejlesztési Egyesület megalakulása óta (2008) kiemelten kezeli a LEADER alapelvek szerinti működést. Az egyesület működésében kiemelt szerepet kap az együttműködések erősítése és a közösségépítő tevékenység biztosítása.

Ennek keretében kiemelt hangsúlyt kap az „alulról építkező megközelítés”, melynek keretében egyesületünk tagjai részt vesznek a térséget érintő fejlesztési programok kidolgozásában, a döntéshozatalban és a megvalósításban.

Egyesületünk jelenleg 120 tagból áll (47 önkormányzat, 42 gazdasági szervezet, egyéni vállalkozó és 31 civil szervezet).

A háromoldalú partnerség nemcsak az egyesület tagságában, de a vezető szerveiben is biztosított.

A partneri kapcsolatok érdekében egyesületünk rendszeresen szervez térségi szintű konferenciákat és fórumokat, ahol előadóként jelennek meg a partnerszervezetek munkatársai. Az egyesület eredményes működése érdekében partneri kapcsolatot ápol a LEADER térségben működő 2 többcélú társulással (nagykanizsai, zalakarosi). A társulásokat rendszeresen tájékoztatja az egyesület működéséről (meghívás közgyűlésekre, stb.). Az egyesület tanulmányainak elkészítése előtt egyeztet/egyeztetett a társulások munkaszervezeteivel, hogy a készülő kutatások során ne legyenek átfedések, azokat a térségi társulások is eredménnyel hasznosíthassák. A társulások munkaszervezeteit bevonta a projektötletek gyűjtésébe.

Térség fejlődését felmérő kutatásokban, valamint a térséget érintő idegenforgalmi elképzelések szakmai megalapozásában rendszeres munkakapcsolatot alakítottunk ki a Pannon Egyetem Nagykanizsai Kampuszával.

Munkaszervezetünk folyamatos kapcsolatban áll a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel; az együttműködés eredményeként 1 pályakezdő fiatal tevékenkedett félévig az egyesületnél a tagokkal való kommunikáció megszervezése érdekében. További szociális és foglalkoztatási együttműködést biztosít a Kanizsa környéki Foglalkoztatási Paktumot koordináló Nonprofit Kft. Fontos szerepet szánunk a kistelepülések foglalkoztatásának elősegítésében ennek az együttműködésnek.

A civil szektor érdekeinek mind teljesebb biztosításáról gondoskodik a Dél-Zalai Civil Fórum Egyesület, akinek információs e-mailjei rendszeresen felkerülnek honlapunkra.

A vállalkozások igényeinek mind teljesebb felmérése érdekében indokolt a területileg illetékes kamarával és a megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvánnyal a munkakapcsolat kiépítése, a térségi gazdasági beruházások hatékonyabb forrásteremtése érdekében. E folyamat mielőbbi elindítása a gazdaságfejlesztési célok elérése érdekében indokolt.

Térség sajátosságaihoz igazódva potenciális partnerként számbavehetők a települési, megyei kisebbségi önkormányzatok és az egyházak (rendszeresen szerveznek közösségi tábort fiataloknak).

Szervezetünk jó munkakapcsolatot ápol a Kelet-Stájer (Ausztia) Turisztikai Hivatallal. Az együttműködés eredményeként 2 tanulmányúton is betekintést nyerhettünk az osztrák helyi termék előállítás és falusi turizmus koordináló szövetségek működésébe.

Egyesületünk közösségépítő tevékenységét szakmai programokhoz kapcsoltan fejti ki. A konferenciák, tanulmányutak nemcsak tagjaink ismereteit bővítik, de közösségalkotó

folyamatokat is elindítanak, azzal, hogy bővítik a résztvevők személyes kapcsolatrendszerét.
(Partnerszervezetek adataisz. mellékletben)